

charta der vielfalt



## Die Unternehmensinitiative "Charta der Vielfalt"

Präsentation

Berlin, Mai 2009

## Die Charta der Vielfalt – Eine Unternehmensinitiative koordiniert durch die Integrationsbeauftragte der Bundesregierung



Staatsministerin Prof. Dr. Maria Böhmer – Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration

*"Damit unser Land seinen **SPITZENPLATZ** in der **GLOBALISIERTEN WIRTSCHAFT** behaupten kann, muss es uns noch stärker gelingen, die **FÄHIGKEITEN** und **KOMPETENZEN** von **MENSCHEN AUS ANDEREN LÄNDERN ZU INTEGRIEREN**. Ich freue mich daher, dass immer mehr **UNTERNEHMEN** mit der **UNTERZEICHNUNG** der **CHARTA** die **ANERKENNUNG** und **WERTSCHÄTZUNG** von Vielfalt unterstützen"*

## Die Charta der Vielfalt der Unternehmen in Deutschland wurde 2006 ins Leben gerufen



Deutsche Bank 



DAIMLER



- Die **CHARTA DER VIELFALT** wurde von den Unternehmen **DEUTSCHE BP, DEUTSCHE BANK, DEUTSCHE TELEKOM** und **DAIMLER** initiiert
- Die **ERSTUNTERZEICHNUNG** fand im feierlichen Rahmen im **DEZEMBER 2006** im **BUNDESKANZLERAMT** statt
- **BUNDESKANZLERIN DR. MERKEL** ist die **SCHIRMHERRIN** der Initiative
- Die **KOORDINATION** hat die Integrationsbeauftragte der Bundesregierung, **STAATSMINISTERIN PROF. BÖHMER** ÜBERNOMMEN

# Die Charta ist ein freiwilliges Selbstbekenntnis der Unterzeichner für Vielfalt, Toleranz, Fairness und Wertschätzung



## DIE UNTERZEICHNER VERPFLICHTEN SICH ...

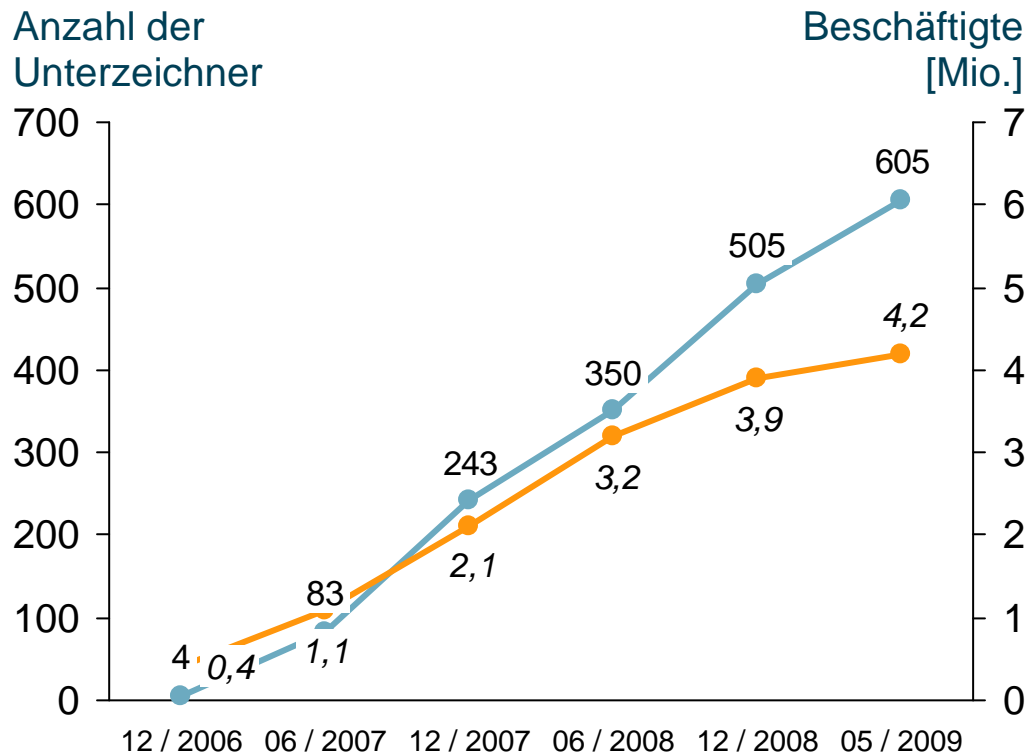
- ... eine Unternehmenskultur zu pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist
- ... sicherzustellen, dass die Personalprozesse den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten der Mitarbeiter gerecht werden
- ... die Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb des Unternehmens anzuerkennen und zu nutzen
- ... die Umsetzung der Charta zum Thema des internen und des externen Dialogs zu machen
- ... über Aktivitäten und Fortschritte bei der Umsetzung jährlich öffentlich Auskunft zu geben
- ... die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu informieren und in die Umsetzung einzubeziehen

## Die Entwicklung der Charta ist eine Erfolgsgeschichte – Seit Ende 2006 sind ihr mehr als 600 Organisationen beigetreten

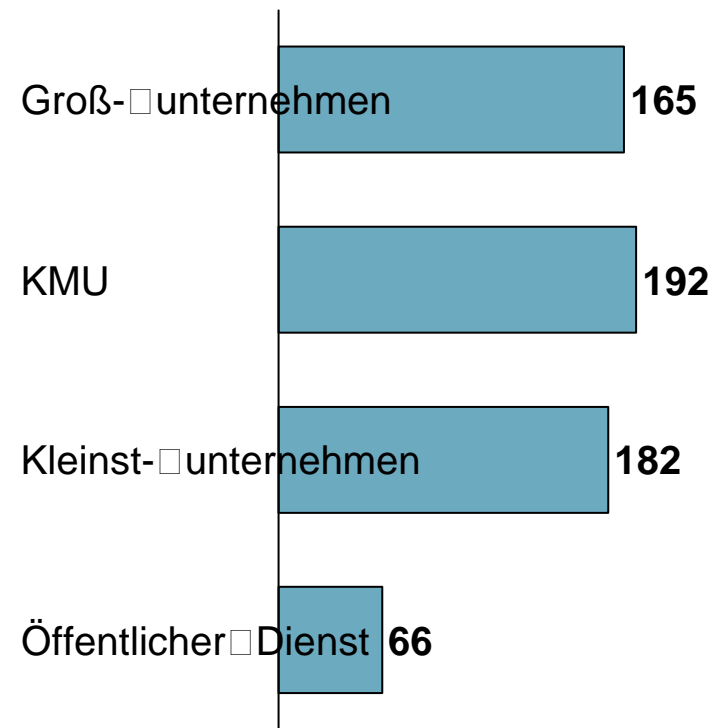
- Bis heute haben **605** Unternehmen und öffentliche Einrichtungen mit insgesamt über **4,2 MILLIONEN BESCHÄFTIGTEN** die Charta der Vielfalt unterzeichnet
- Zu den Unterzeichnern gehören **16 DER DAX 30-KONZERNE** – Daneben auch zahlreiche deutsche Töchter bekannter Unternehmen aus dem Ausland, wie z.B. IBM, IKEA, McDonald's und Nestlé
- **ÜBER 10% DER CHARTA-UNTERZEICHNER** stammen aus dem **ÖFFENTLICHEN DIENST** – darunter sind u.a. neun der zehn größten Städte Deutschlands, fünf Bundesländer, das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge, die Bundesagentur für Arbeit und das Bundesministerium für Arbeit und Soziales
- Auch bei **WEITEREN GESELLSCHAFTLICHEN AKTEUREN** findet die Charta der Vielfalt großes Interesse – das sind z.B. Verbände, Kammern, Stiftungen oder Organisationen wie der Deutsche Olympische Sportbund, Deutsches Kinderhilfswerk e.V., Deutsches Rotes Kreuz, etc.

## Die Charta findet überall in der Arbeitswelt große Resonanz – Ihre Mitgliederzahl ist seit Gründung kontinuierlich gestiegen

### Entwicklung Zahl der Unterzeichner und deren Beschäftigten

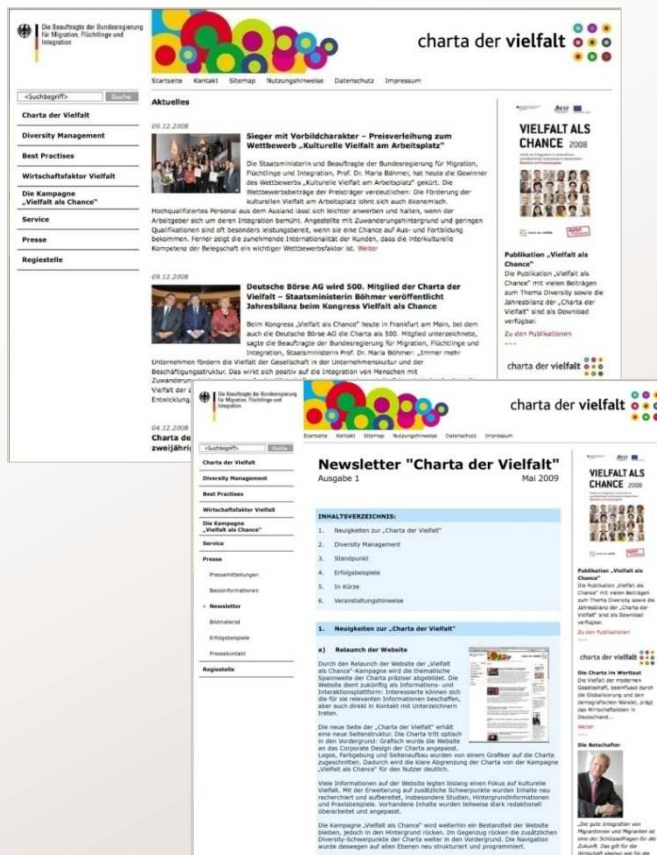


### Verteilung der Unterzeichner nach Kategorien<sup>1)</sup>



1) Großunternehmen: mehr als 1.000 Mitarbeiter; Kleinstunternehmen: weniger als 50 Mitarbeiter; KMU: 50 bis 1.000 Mitarbeiter

# Für Unterzeichner und Interessierte hält die Initiative verschiedene Angebote bereit – Beispiele



## INTERNET-PLATTFORM ([www.vielfalt-als-chance.de](http://www.vielfalt-als-chance.de)) Zentrale Informations- und Interaktionsplattform rund um die Charta und Diversity Management, z.B.

- Newsticker
- Veranstaltungskalender
- Best-Practise Beispiele
- Rechtliche und wissenschaftliche Hintergründe Diversity Management
- Initiative und Netzwerke
- **ZWEIMONATLICHER NEWSLETTER** Information über aktuelle Entwicklung, z.B.
- Charta – Neuigkeiten
- Bericht über vergangene Veranstaltungen
- Veranstaltungshinweise
- Erfolgsbeispiele Diversity Management
- Rechtliche und wissenschaftliche Entwicklungen Diversity Management/Studien

## Die Regiestelle "Charta der Vielfalt" steht Ihnen für Fragen rund um die Initiative zur Verfügung

### KONTAKT-DATEN

#### Regiestelle "Charta der Vielfalt"

c/o Roland Berger Strategy Consultants GmbH  
Alt-Moabit 101b  
10559 Berlin

**Tel:** 030/399 27-3456  
**Fax:** 030/8968-3456  
**E-Mail:** [info@vielfalt-als-chance.de](mailto:info@vielfalt-als-chance.de)  
**Webpage:** [www.vielfalt-als-chance.de](http://www.vielfalt-als-chance.de)

**Geschäftszeiten:** Montag bis Freitag von 14.00 – 18.00 Uhr