


Herzlich Willkommen zur
2. Fachtagung

Türen öffnen
mit Diversity Management
Bremer Schlüssel zur
Gestaltung von Vielfalt






Das BremerForum: Diversity



  Kooperationsprojekt
 BremerForum: Diversity

- steht unter der Schirmherrschaft von Bürgermeister Jens Böhrnsen
- wird drei Jahre vom Land Bremen mit Mitteln aus dem Europäischen Sozialfonds gefördert



  Die Ausrichtung und Arbeit
 des Kooperationsprojekts

- Ansatz auf mehreren Ebenen
- Selbstverständnis als Forum
- Vorhandene Aktivitäten aufgreifen
- Vernetzung und Beteiligung
- Verschiedene Zielgruppen
- Gemeinsame inhaltliche Gestaltung





Pari tätisches Bi ldungswerk

Institut für soziale und interkulturelle
Weiterbildung, PBW

Regiestelle des Projekts
Axel Perinchery und Nadine Beaumart






Drei zentrale Angebotsstränge

Fortbildungen

Fachtagungen

Foren






  Bremer Institut für
 Kulturforschung

Bik, Universität Bremen

Dr. Margrit Kaufmann und Team

-> das Praxis-Transferkonzept



  Zentrum für Inter-
 kulturelles Management

ZIM, Hochschule Bremen

Prof. Dr. Jutta Berninghausen,
Katrin Nissel und Team

-> Diversity Auszeichnung
'Der Bunte Schlüssel –
Vielfalt gestalten!'



Diversity- & Selbstverständnis des Projekts

- Bezug über engagierte Personen
- Diversity nach ‚innen‘ und ‚außen‘
- Kernkategorien und mehr
- Image versus gelebter Umgang
- Lebendiger Prozess mit Widersprüchen (Kommunikation)

Kritische Diskussionen und provokante Punkte

Themen im Projekt:
Diversity Management ist nichts Neues
Diversity Management ist im besten Fall überflüssig
Wo Diversity drin ist, muss nicht Diversity drauf stehen

Gemeinsame Standpunkte und Kernthesen

- Soziale Gerechtigkeit und ökonomischer Nutzen nicht als Widerspruch denken
- Eher Managing Diversity als Diversity Management

Zur Tagung und Preisverleihung

- Unterstützt von:
- Berninghausen Stiftung
 - Bremer Senat
 - BTC AG
 - Handelskammer
 - Ritter Stiftung

Potenziale der Vielfalt
erkennen...

...und eigene Schlüsse(l) ziehen

-> Interaktiver Gruppendialog



Interaktiver Gruppendialog

Teil 1:

Vorstellung mit Namen,
Tätigkeit / Organisation





Interaktiver Gruppendialog

Teil 2:

Mein Bezug zu Diversity bzw.
Diversity Management ist...

(beruflich & persönlich)



Interaktiver Gruppendialog

Teil 3:

Mein alltäglicher Umgang mit
Diversity ist...

Die Diversity-Praxis meiner
Organisation ist...



Interaktiver Gruppendialog

Teil 4:

Was sind die nächsten Schritte für Sie bzw. Ihre Organisation?

Was ist gerade dabei zu entstehen?

